



The Children's Aid Society of Ottawa | La Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa

SUPERVISOR, CHILD PROTECTION SERVICES – INDIGENOUS FOCUS

(Permanent, full-time Opportunity)

Are you looking for a rewarding career? Would you like an opportunity to improve the life of a child or youth in Ottawa? The Children's Aid Society of Ottawa (CASO) is searching for dynamic and committed people to join one of the largest Children's Aid Society in Ontario, to fulfill the role of a **Supervisor, Child Protection Services**.

RESPONSIBILITIES:

Reporting to the Director, Services, the supervisor ensures the effective and appropriate delivery of child protective services in accordance with the Child, Youth and Family Services Act, Ministry Standards and Guidelines and the Society's Policies and Procedures. The supervisor's responsibilities include:

- the provision of sound clinical supervision of staff within the context of applicable legislation and standards, ensuring that administrative requirements pertaining to client files are completed in a timely manner;
- contributing to the ongoing review and evaluation of service quality and effectiveness within the department and/or the Society as a whole;
- providing leadership and coaching of employees and identification of professional development needs;
- leading and supporting project management initiatives;
- supporting and facilitating good working relationships within the Society and the community.

QUALIFICATIONS:

- BSW, or MSW, or Bachelor Degree with an additional graduate degree in a related field is required;
- Minimum of five years of demonstrated highly satisfactory performance within child welfare setting including direct service experience and progressively increasing leadership experience;
- Supervisory experience is an asset;
- Demonstrated knowledge, skills and abilities to effectively work and engage with Indigenous peoples;
- Demonstrated knowledge and respect of First Nations, Inuit and Métis culture, heritage and the historic relationship between child welfare and Indigenous peoples and the intergenerational impact of colonization;
- Demonstrated knowledge of the Truth and Reconciliation Commission of Canada Calls to Action, OACAS commitments, recommendations of the Missing & Murdered Indigenous Women & Girls Report and the CYFSA regulations with respect to Indigenous children in care to redress the legacy of residential schools and advance the process of reconciliation
- Demonstrated knowledge and understanding of the culture, history and current oppressions experienced by people related to gender identity, gender expression and sexual orientation and then faced within the 2SLGBTQIA+ communities.

- Demonstrated knowledge and understanding of the culture, history and current oppressions experienced by Indigenous peoples and racialized communities.
- Applies anti-racist, anti-ableist, anti-indigenous racism and anti-2SLGBTQIA+ lenses to social problems.
- Strong knowledge of the CYFSA;
- Strong knowledge of anti-racist framework;
- Demonstrated knowledge and application of the Signs of Safety;
- Sound clinical knowledge of the principles and practice of child welfare;
- Strong problem solving and conflict resolution skills;
- Strong administrative, planning and organizational skills;
- Strong communication skills.

We offer a competitive salary range of \$80,842 to \$105,816. We offer a comprehensive benefits package and generous leave provisions such as 4 weeks of vacation after 6 months. Our modern workplace has excellent physical amenities including a fully equipped gym, free parking and a cafeteria. All successful candidates will benefit from a comprehensive orientation, innovative training programs, quality supervision and recognition of contributions.

If you are interested in the above opportunity, please apply online at <http://www.casott.on.ca/en/careers/opportunities/>

We thank all applicants for their interests in the Children's Aid Society of Ottawa however we will only contact those selected for an interview.

CASO is committed to a candidate selection process and work environment that is inclusive and barrier free. In order to ensure candidates are assessed in a fair and equitable manner, accommodations will be provided to prospective employees in accordance with the Accessibility for Ontarians with Disabilities Act (AODA) and the Ontario Human Rights Code.

The Children's Aid Society of Ottawa is dedicated to building a workforce that reflects the diversity of the community in which we live in and serve. The Society encourages applications from all qualified individuals.



The Children's Aid Society of Ottawa | La Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa

NOTE : Toutes demandes d'emploi soumises à cette « Banque de candidatures » seront conservées pour une période de six (6) mois. Les candidat(e)s qualifié(e)s seront considéré(e)s pour des postes vacants pour une durée moins de douze (12) mois.

Nous invitons toute personne qualifiée à mettre à jour leurs qualifications et soumettre de nouveau leur demande d'emploi dans six (6) mois dans la mesure où leur candidature n'a pas été retenue pour une entrevue.

INTERVENANT(E) EN PROTECTION DE L'ENFANCE

(Postes temporaires, temps plein - bilingues et unilingues anglais)

Êtes-vous en quête d'une carrière enrichissante? Aimerez-vous avoir la possibilité d'améliorer la vie d'un enfant ou d'un(e) adolescent(e) d'Ottawa? La Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa (SAE) est à la recherche de personnes dynamiques et dévouées pour se joindre à l'une des plus importantes Sociétés de l'aide à l'enfance en Ontario à titre d'**intervenant(e) en protection de l'enfance**.

RESPONSABILITÉS :

L'intervenant(e) en protection de l'enfance fournit des services d'évaluation, d'enquête et de protection auprès des enfants et des familles selon les procédures et les délais établis par la *Loi sur les services à l'enfance, à la jeunesse et à la famille* en Ontario et par la Société.

Dans ce rôle, l'intervenant(e) en protection de l'enfance rassemble et analyse des renseignements à l'égard d'un incident ou d'une condition qui a donné lieu à un signalement. L'accent est donc mis sur l'obtention des renseignements permettant ainsi à une meilleure identification des besoins qui servira à élaborer un plan de service avec la famille.

Le ou la titulaire du poste doit également maintenir à jour le dossier de ses clients en fonction des normes de la SAE et des lois du Ministère, y compris les notes évolutives, les plans de service, les plans de soins, les antécédents familiaux ainsi que toute autre information relative à la famille. L'intervenant(e) doit également préparer (s'il y a lieu) les causes appropriées pour le tribunal selon les lignes directrices de la SAE et du Ministère.

EXIGENCES :

- Maîtrise ou baccalauréat en travail social ou maîtrise ou baccalauréat dans un domaine connexe avec une expérience de travail pertinente. Une maîtrise ou un baccalauréat en travail social est préférable.
- Expérience de travail avec des enfants et des familles est requise.
- Posséder un permis de conduire valide est requis.
- Avoir accès à une voiture est requis.
- Posséder un téléphone cellulaire est requis.
- Les postes désignés unilingues anglais requièrent une excellente maîtrise de l'anglais (à l'oral et à l'écrit).
- Les postes désignés bilingues requièrent une excellente maîtrise de l'anglais et du français. (Les candidat(e)s sélectionné(e)s pour un poste bilingue seront évalué(e)s dans

les compétences linguistiques suivantes : expression orale, expression écrite, compréhension orale et compréhension écrite)

COMPÉTENCES ET HABILÉTÉS :

- Démontre une compréhension de base des Services de bien-être de l'enfance dans la communauté.
- Connaissances, compétences et habiletés à travailler avec les communautés multiculturelles et avec les personnes autochtones.
- Connaissance et compréhension attestées de la culture, de l'histoire et de l'oppression actuelle des personnes victimes de discrimination liée à l'identité sexuelle, à l'expression sexuelle et à l'orientation sexuelle et à laquelle font face les communautés 2SLGBTQIA+.
- Connaissance et compréhension manifestes de la culture, de l'histoire et de l'oppression actuelle des peuples autochtones et des communautés racialisées.
- Applique des perspectives anti-raciste, anti-capacitif, anti-raciste envers les Autochtones et anti-discrimination envers les communautés 2SLGBTQIA+ aux problèmes sociaux
- Démontre une habileté de recueillir, d'intégrer et d'interpréter de l'information complexe.
- Excellentes habiletés à analyser, à évaluer et faire preuve de discernement en situation de crises.
- Excellent sens de l'organisation et de la planification.
- Excellente communication interpersonnelle.

La personne devra travailler des heures variables afin de répondre aux besoins de notre clientèle.

Nous offrons un salaire concurrentiel de 62 429 \$ à 84 500 \$ auquel s'ajoute une prime compensatoire de 6% du salaire de base pour les régimes collectifs. De plus, nous offrons de généreux congés aux employés (tel que deux semaines de vacances après six mois de service). Notre milieu de travail moderne est doté d'excellentes installations physiques, incluant un centre de conditionnement physique entièrement équipé, un stationnement gratuit et une cafétéria. Tous les candidats retenus bénéficieront d'une orientation, de programmes de formation innovateurs, d'un encadrement de qualité et d'une reconnaissance des contributions.

Si cette opportunité d'emploi vous intéresse, veuillez postuler en ligne en cliquant sur le lien « *Appliquer* » ci-joint.

Nous remercions toutes les personnes qui manifesteront leur intérêt envers la Société d'aide à l'enfance d'Ottawa. Cependant, nous communiquerons uniquement avec les personnes qui seront sélectionnées pour une entrevue.

La Société d'aide à l'enfance d'Ottawa s'est engagée à promouvoir un processus de sélection des candidats et un environnement de travail inclusifs et exempts d'obstacles. Afin que les candidatures soient évaluées de façon juste et équitable, des mesures d'adaptation seront prises pour les employés potentiels, conformément à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario et au Code des droits de la personne de l'Ontario.

La Société de l'aide à l'enfance d'Ottawa s'engage à former un groupe de travailleurs qui reflètent la diversité de la communauté où ils vivent et travaillent. La Société encourage toutes les personnes qualifiées à postuler.